

.....  
Imię i nazwisko kandydata

Zabrze, dnia .....

**OBOWIĄZEK INFORMACYJNY  
DLA KANDYDATÓW DO PRACY  
W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W ZABRZU**

Zgodnie z art. 13 ust. 1 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. informuję, iż:

- 1) administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Powiatowy Urząd Pracy w Zabrzu z siedzibą w Zabrzu przy placu Krakowskim 9.
- 2) Inspektorem Ochrony Danych (IOD) jest Patryk Jurgielewicz. Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych jest możliwy poprzez adres e-mail [iod@pupzabrze.pl](mailto:iod@pupzabrze.pl)
- 3) Pani/Pana dane osobowe są przetwarzane w celu przeprowadzenia i rozstrzygnięcia procesu rekrutacji na stanowisko **specjalisty ds. rozwoju zawodowego** w oparciu o przepisy ustawy Kodeks pracy oraz ustawy o pracownikach samorządowych (tj. art. 6 ust. 1 lit. c RODO), a w przypadku podania danych osobowych niewynikających z Kodeksu pracy, na podstawie wyrażonej przez Panią/Pana zgody (tj. art. 6 ust. 1 lit. a RODO).
- 4) odbiorcami Pani/Pana danych osobowych mogą być dostawcy usług IT takich jak hosting oraz dostawcy systemów informatycznych.
- 5) Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego/organizacji międzynarodowej.
- 6) Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres 10 lat od dnia zakończenia procesu rekrutacji.
- 7) przysługuje Pani/Panu prawo żądania dostępu do danych osobowych dotyczących Pani/Pana osoby, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania oraz prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, a także prawo do przenoszenia danych. Ponadto, przysługuje Pani/Panu prawo do cofnięcia wyrażonej zgody w dowolnym momencie. Powyższe nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie wyrażonej przez Panią/Pana zgody przed jej cofnięciem.
- 8) ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do UODO, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.;
- 9) podanie przez Panią/Pana danych osobowych w zakresie wymaganym przez Kodeks pracy jest konieczne do wzięcia udziału w rekrutacji. Pozostałe dane osobowe (np. wizerunek) przetwarzane są na podstawie wyrażonej przez Panią/Pana dobrowolnej zgody, a ich podanie nie ma wpływu na możliwość wzięcia udziału i wyniki rekrutacji.
- 10) decyzje dotyczące przeprowadzenia oraz rozstrzygnięcia procesu rekrutacji nie będą podejmowane w sposób zautomatyzowany.

.....  
Podpis kandydat do pracy